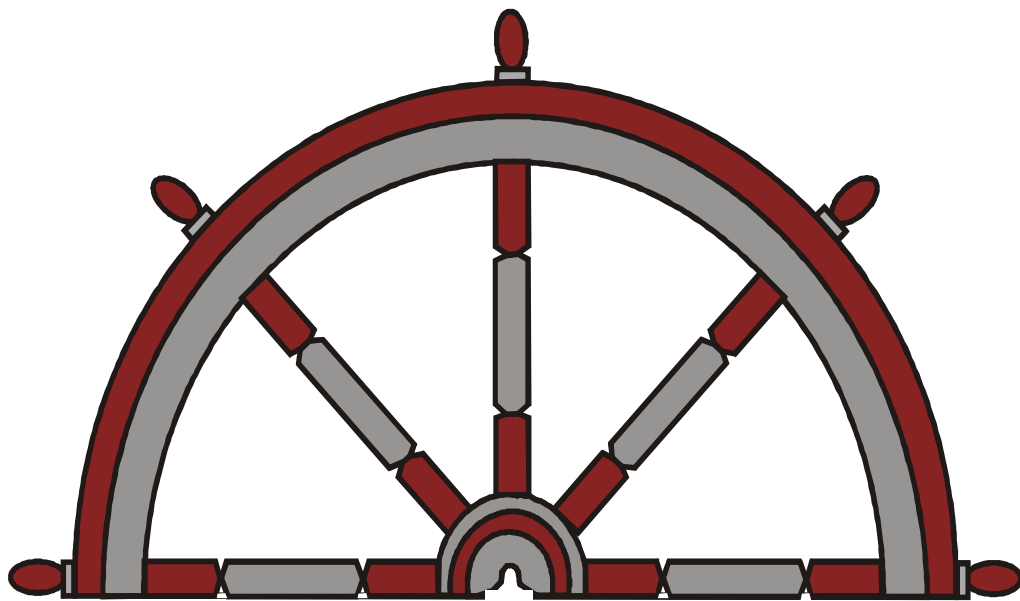


PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Pour les années 2009 à 2015



C A P V I S H

Comité d'Action des Personnes
Vivant des Situations de Handicap

Adopté le 29 juin 2009

Les orientations stratégiques / 1

Préambule :	Notre mission :	Notre vision :
<p>Le CAPVISH est un groupe de défense de droits des personnes ayant une incapacité motrice. Il travaille à promouvoir une société inclusive. Pour ce faire, il se penche sur plusieurs dossiers comme par exemple celui de l'accessibilité, de la participation citoyenne, du maintien à domicile, du transport, de l'habitation et de l'emploi. Il entend poursuivre avec force cette orientation fondamentale qu'est la défense de droits et a élaboré cette planification stratégique pour se doter d'outils encore plus pertinents et développer des orientations complémentaires pour les six prochaines années.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Défendre et promouvoir les droits et les intérêts collectifs des personnes ayant une incapacité motrice sur le territoire de la Communauté Métropolitaine de Québec. • Favoriser l'autonomie et l'empowerment (appropriation) des personnes ayant une incapacité motrice. • Revendiquer et travailler auprès et avec les organismes et personnes concernés à la mise en place du concept de l'accessibilité universelle. • Offrir des services de soutien individuel aux personnes ayant des incapacités motrices. 	<p>Le CAPVISH va continuer à porter haut et fort le principe que les personnes concernées par sa mission doivent être au cœur de ses actions et de ses lieux de décision. La participation citoyenne de celles-ci est indispensable aux nécessaires changements sociaux pour combattre la discrimination et l'exclusion dans l'habitation, le transport, l'accessibilité, le soutien à domicile et l'emploi. Il entend poursuivre une gestion administrative rigoureuse, structurée et moderne en maintenant, notamment, un engagement fort de ses dirigeants. L'engagement de qualité des ressources humaines salariées et bénévoles du CAPVISH constitue une de ses forces importantes. Finalement, il va entretenir ses concertations constructives avec divers partenaires et ainsi maintenir son haut niveau de notoriété auprès des personnes ayant une incapacité motrice, du mouvement communautaire et des diverses institutions publiques ou privées.</p>
<p style="text-align: center;">Nos valeurs :</p> <p>Respect : Traiter les autres avec égard, tenir compte de leurs forces et de leurs limites.</p> <p>Responsabilité : Agir avec constance et persévérance, maturité et autonomie.</p> <p>Égalité : Considérer toutes les personnes avec égale importance, ouverture à la différence.</p> <p>Intégrité : Observance constante de la mission et des valeurs de l'organisme, être honnête et authentique.</p> <p>Solidarité : Rechercher des alliances et des partenariats, privilégier l'aide et l'entraide.</p>		

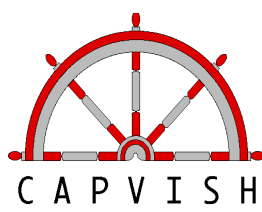
Les orientations stratégiques – 2 -

Axes d'intervention :			
Vie associative	Gouvernance	Planification du travail	Partenariat, concertation & représentations externes
Objectifs :			
<p>1) Évaluer la pertinence de maintenir un comité exécutif et actualiser la décision prise à ce sujet.</p> <p>2) Développer une stratégie afin de conserver le membership actuel, l'augmenter et le diversifier.</p> <p>3) Augmenter le nombre de bénévoles actifs au sein de l'organisme d'au moins un par année en s'assurant que cela réponde à des besoins réels et que ces personnes aient le profil requis pour exécuter les tâches demandées.</p> <p>4) Réviser les Lettres Patentes afin de les rendre conformes à la nouvelle définition de la mission.</p> <p>5) Développer des mécanismes d'intégration pour les nouveaux bénévoles actifs et, par le fait même, favoriser la relève des personnes clef de l'organisme.</p>	<p>1) Mieux préciser les rôles, devoirs et responsabilités des administrateurs versus le rôle de la coordination.</p> <p>2) Développer une stratégie de revalorisation du rôle de la coordination au sein de l'organisme.</p> <p>3) Clarifier le rôle et le pouvoir du bénévole de l'organisme qui est aussi, en même temps, administrateur de celui-ci.</p> <p>4) Structurer davantage le fonctionnement de l'organisation par l'utilisation de comités de travail et de délégations en mettant en place une charte balisant ces deux actions.</p> <p>5) Améliorer le déroulement du conseil d'administration notamment sur l'animation, la durée, le respect de l'ordre du jour et la priorisation des sujets à traiter.</p> <p>6) Entreprendre toutes les démarches nécessaires pour améliorer le financement de l'organisme afin de permettre l'embauche d'une deuxième ressource humaine en appui à la coordination. Entreprendre un lobby actif pour l'obtention d'un numéro de charité et actualiser la mise sur pied d'une fondation.</p>	<p>1) Écrire et actualiser un plan d'action bisannuel découlant de la planification stratégique : celui-ci devant répondre à des normes précises et structurées.</p> <p>2) Analyser et actualiser toute nouvelle demande de l'interne ou de l'externe, en cours d'année, sous l'angle du plan d'action et de la planification stratégique.</p> <p>3) Tenir à tous les deux ans un lac-à-l'épaule afin d'évaluer le plan d'action en cours et se tenir à jour quant à la planification stratégique.</p>	<p>1) Faire le bilan critique de l'ensemble des partenariats actuels et faire une actualisation de ceux-ci en fonction de la mission de l'organisme.</p> <p>2) Élargir le réseau d'alliances de l'organisme avec l'ensemble des groupes de défense de droits, les aînés et les luttes sociales en général.</p> <p>3) Mieux s'outiller pour porter les revendications politiques sur la place publique.</p> <p>4) Développer un meilleur rayonnement du CAPVISH auprès de la population en général</p>

Administrateurs & administratrices :

Line Beauregard
Laurence Brunelle-Côté
Richard Chabot
Patrick Duchaine
Carol Ferland
Éric Lapointe
Sylvie Leblanc

www.capvish.org



Septembre 2009